

VERBALE DI ACCORDO

=====

Il giorno 19 Marzo 1985 tra la Ditta OFFICINE PADANE S.P.A. nel la persona del Dott. Ferraris Franco e la Rappresentanza Sindacale Aziendale assistita dalla F.L.M. di Modena nelle persone dei Sigg. Duzzi Mauro e Zanolini Tonino si è convenuto quanto segue:

- 1) All'inizio di ogni anno la Direzione informerà le R.S.A. sulla situazione di mercato e su tutti gli altri elementi in suo possesso che possono influire sull'andamento produttivo dell'Azienda.

Si informeranno le R.S.A. stesse delle scelte e degli obiettivi di breve e medio periodo con particolare riferimento agli aspetti che incidono sugli andamenti occupazionali e sull'organizzazione del lavoro.

Nell'ambito del programma generale esposto, in appositi incontri verranno analizzati, per ogni reparto, gli interventi specifici che l'Azienda intende effettuare in relazione all'organizzazione produttiva e ai carichi di lavoro.

Qualora, durante l'anno, si verificano delle variazioni sostanziali al quadro di riferimento fornito all'inizio del periodo, l'Azienda ne darà comunicazione alle R.S.A.

Stante la difficile situazione della Sezione Meccanica, l'Azienda informerà di norma trimestralmente, sull'andamento produttivo e di mercato di tale Sezione.

Alla scadenza prevista dalla legge per la pubblicazione dei bilanci, la Direzione consegnerà alle R.S.A. copia di quanto pubblicato illustrandone i contenuti e fornendo i chiarimenti necessari ad una corretta valutazione della situazione economico-finanziaria dell'Azienda.

In tale incontro l'Azienda informerà anche sulle previsioni per l'anno in corso.

La Direzione Aziendale si dichiara interessata ad esaminare e a discutere le proposte di soluzione a problemi inerenti l'organizzazione della produzione, l'ambiente di lavoro, l'introduzione di nuove tecnologie che le vengano sottoposte anche da "gruppi di lavoro" in cui siano coinvolte tutte le componenti aziendali interessate.

Questi gruppi si riuniranno a richiesta di una delle parti, di norma dopo l'orario di lavoro e dovranno attenersi al regolamento che verrà concordato tra la Direzione e le R.S.A.

L'attività di questi gruppi inizierà dopo la definizione del regolamento aziendale e, a titolo sperimentale per i primi 6 mesi, le ore impenate verranno retribuite con la sola retribuzione ordinaria.

%

- 2) Fermo restando quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. in materia di riduzione orario di lavoro, stante l'attuale organizzazione produttiva della sezione Meccanica, la riduzione stessa verrà integralmente goduta da tutti i dipendenti, prescindendo dal periodo di tempo in lavoro a turni. Per entrambe le Sezioni il godimento della riduzione orario, potrà avvenire a maturazione in gruppi di 4 o 8 ore e dovrà osservare le seguenti periodicità:

Periodo	GENNAIO/FEBBRAIO	- n°8 ore
"	MARZO/APRILE	- n°8 ore
"	MAGGIO/GIUGNO	- n°8 ore
"	SETTEMBRE/OTTOBRE	- n°8 ore
"	NOVEMBRE/DICEMBRE	- n°8 ore

Per il corrente anno la riduzione orario di lavoro relativa al periodo GENN/FEBB. è stata inclusa nel periodo di chiusura per ferie di fine anno.

Alla scadenza di ogni bimestre verrà esposta, in ogni reparto la situazione relativa al residuo di riduzione orario.

- 3) L'Azienda dichiara di essere impegnata nella ricerca di una maggiore competitività, sia a livello di costo che di qualità, volta al mantenimento e al consolidamento dell'attuale posizione di mercato. Compatibilmente con questo obiettivo l'Azienda prevede, per l'anno in corso, il mantenimento degli attuali livelli occupazionali, mediante la sostituzione del personale dimissionario, valutando caso per caso le reali esigenze dei reparti interessati. Inoltre, in relazione agli attuali programmi produttivi, riportati ai carichi di lavoro previsti, ritiene di poter inserire nella sezione Carrozzeria, nell'arco dei prossimi 6 mesi, n°10 unità, orientativamente così distribuite:

- N°3 - reparti riparazione - consegne - collaudo
- N°3 - reparto lamieristi
- N°1 - reparto elettricisti
- N°1 - magazzino
- N°2 - impiegati tecnici/amministrativi

Per la Sezione Meccanica, oltre all'assunzione di N°3 unità al reparto macchine utensili per sostituzione dimissionari, allo stato attuale, si prevede l'inserimento di:

%

- 3 -

egue punto 3)

- N°1 - sala prove
- N°1 - ufficio tecnico

Entro il mese di Aprile verranno definiti i programmi produttivi per l'anno in corso e potranno essere valutate le reali esigenze di inserimento di n°1 unità al reparto montaggio.

E' previsto sia in Carrozzeria che in Meccanica l'utilizzo del Contratto di Formazione e Lavoro nelle aree in cui se ne verifichi la concreta applicabilità.

Nell'uso del Contratto di Formazione e Lavoro saranno previsti incontri periodici tra Azienda e R.S.A. per verificare nel tempo l'inserimento dei lavoratori e il loro sviluppo professionale per la prosecuzione del Contratto stesso.

- 4) Compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive e occupazionali, l'Azienda si dichiara disponibile ad introdurre nelle seguenti aree forme di lavoro a tempo parziale, sia per gli attuali addetti che per i nuovi assunti.

Sezione Carrozzeria

- Servizi Generali
- Servizi Officina
- Magazzino

Sezione Meccanica

- Servizio Fotocopie

L'Azienda si dichiara inoltre disponibile ad esaminare anche casi particolari non rientranti nelle aree sopra indicate, verificando di volta in volta, sulla base di specifiche richieste individuali l'applicabilità del part-time nella posizione interessata.

L'esame di tali casi verrà discussa, in appositi incontri, tra l'Azienda e le R.S.A.

- 5) Nello spirito del C.C.N.L. sono state analizzate e individuate, nell'ambito delle due sezioni, le seguenti lavorazioni che, allo stato attuale della tecnologia insita nelle stesse, dell'organizzazione del lavoro e dal ciclo produttivo e data la loro complessità e importanza possono consentire l'acquisizione dell'elemento retributivo di professionalità:

%

segue punto 5)

Sezione Carrozzeria

- Scoccatura
- Lamieratura
- Impiantistica elettrica
- Riparazioni

Sezione Meccanica

- Lamieratura
- Montaggio - Collaudo
- Macchine utensili
- Sala prove

Agli addetti a tali lavorazioni che, possedendo tutte le caratteristiche richieste dal 5° livello, propongono e realizzano, con particolare autonomia operativa nell'ambito della propria specializzazione e di quelle affini, qualsiasi intervento o modifica su apparati di particolare complessità, nuove lavorazioni o prototipi intervenendo con elevata capacità operativa e perizia tecnico-pratica al fine di ottenere significativi risultati in termini di efficienza produttiva, qualità e affidabilità, viene riconosciuto un supplemento professionale variabile, pari alla differenza con il parametro superiore, con assorbimento dei superminimi individuali in atto.

Per particolari figure professionali della Sez. Meccanica, tale supplemento potrà essere maggiorato del 35%.

Non si esclude che, anche nei reparti non considerati, si possono verificare quelle particolari condizioni oggettive e soggettive che possono portare al riconoscimento dell'elemento retributivo di professionalità.

- 6) Per quanto concerne l'ambiente di lavoro l'Azienda, entro le date indicate, e compatibilmente con i tempi tecnici necessari, effettuerà i seguenti interventi:

Sezione Carrozzeria

Reparto Scoccatura (101)

- L'accensione dell'impianto di aspirazione verrà programmata in fasce orarie da definirsi e nei momenti di maggiore necessità con verifica a breve sui risultati.

8

- 5 -

segue punto 6)

Reparto Lamieratura (102)

- entro il mese di Aprile i due banchi grigliati con aspirazione verranno isolati uno in box e uno con paratie.
- entro il mese di Luglio verrà inserito un nuovo banco di lavoro per la discatura fasce alluminio
- verrà subito potenziato l'impianto di aspirazione a muro
- gli interventi ambientali relativi a fumi e polveri vengono de mandati alla definizione del LAY-OUT che si prevede avverrà entro Settembre/Ottobre 1985.

Reparto Lamieratura (103)

- entro il mese di Aprile verrà acquistato, un banco di lavoro con aspirazione per le operazioni di preparazione
- entro Maggio verrà inserito un banco di lavoro grigliato con aspirazione per le lavorazioni in resina.

Reparto Verniciatura (105)

- verrà acquistata, entro il mese di Aprile, una cappa aspirante per le pulizie degli attrezzi.

Reparto Finizione (106)

- L'Azienda si impegna a verificare l'efficienza dell'impianto di aspirazione fumi.

Reparto Tappezzeria (107)

- verrà inserito una parancatura idonea allo spostamento rotoli
- entro il mese di Agosto verrà isolato il portone e potenziato l'impianto di riscaldamento con aerotermi a muro
- entro il mese di Aprile verranno inserite nuove pedane per le postazioni di lavoro
- verrà subito isolata la fossa biologica.

Reparto Riparazioni e Consegne

- entro il mese di Maggio verrà acquistato un aspiratore mobile per saldature a banco e su veicolo.

%

- 6 -

segue punto 6)

- entro il mese di Settembre nella zona Riparazioni, verrà in stallato un impianto di aspirazione fumi di scarico con tubo aspirante scorrevole.

L'Azienda sta valutando se esistono le condizioni tecniche ed economiche per l'isolamento termico del tetto e la sostituzione delle vetrate con pannelli termici.

SEZIONE MECCANICA

- Entro il mese di Luglio, il generatore ad alta frequenza verrà isolato con pannelli fonoassorbenti.

SERVIZI IGIENICI

- Entro il mese di Settembre:

- Verrà risistemata la zona spogliatoi Meccanica con rifacimento completo delle docce e servizi e con apertura comunicante con gli spogliatoi della Carrozzeria.

- Verrà modificato l'impianto idraulico per la mandata di acqua calda ai lavandini degli spogliatoi.

- Nell'attuale zona docce Carrozzeria verrà creato un locale di refezione.

7) I riconoscimenti aziendali in atto quali Premio di Produzione e Terzo Elemento vengono unificati in una voce definita SALARIO AZIENDALE che risulta così differenziato:

- 2° livello	- L.= 126.300=
- 3° livello	- L.= 130.000=
- 4° livello	- L.= 136.000=
- 5° livello	- L.= 142.000=
- 5s livello	- L.= 148.500=
- 6° livello	- L.= 155.500=
- 7° livello	- L.= 162.500=

Tale Salario Aziendale viene aumentato nelle seguenti misure:

- 2° livello	- L.= 25.000=
- 3° livello	- L.= 40.000=
- 4° livello	- L.= 50.000=
- 5° livello	- L.= 70.000=
- 5s livello	- L.= 82.000=
- 6° livello	- L.= 100.000=
- 7° livello	- L.= 125.000=

%

segue punto 7)

Detti importi vengono erogati al 50% dal 1/3/85 ed il restante 50% dal 1/3/86 fatta eccezione per il 2° e 3° livello la cui erogazione è definita al 70% dal 1/3/85 ed il restante 30% dal 1/3/86

- Pertanto il Salario Aziendale complessivamente riconosciuto è il seguente:

		dal 1/3/85	dal 1/3/86
2° livello	L.	143.800	151.300
3° livello	L.	158.000	170.000
4° livello	L.	161.000	186.000
5° livello	L.	177.000	212.000
5s livello	L.	189.500	230.500
6° livello	L.	205.500	255.500
7° livello	L.	225.000	287.500

8) Ai lavoratori nuovi assunti, senza esperienza lavorativa riferita alla mansione da ricoprire, verrà riconosciuto un Salario Aziendale, riferito ad un pari livello, nella misura del:

- 30% fino al 6° mese
- 60% dal 7° al 12° mese
- 100% oltre il 13° mese

Tale retribuzione è riferita al personale operaio e impiegato inquadrato al 2° e 3° livello nonché ai diplomati inquadrati al 4° livello impiegatizio.

9) A titolo sperimentale si introduce, per gli impiegati Tecnici-Amministrativi-Commerciali l'orario flessibile, consentendo di ritardare l'inizio, e di conseguenza la fine dell'attività lavorativa di $\frac{1}{2}$ ora suddivisa in due fasce di $\frac{1}{4}$ d'ora.

Dovrà comunque essere garantita la presenza in ogni ufficio di almeno n°1 unità negli orari oggi osservati.

La verifica sulla possibilità di continuare con l'orario flessibile verrà effettuata, unitamente alle R.S.A., entro il mese di Dicembre 1985.

10) Al personale della Sezione Carrozzeria verranno consegnati, annualmente i seguenti capi da lavoro, con possibilità di scelta tra tuta completa, spezzato, camice, pettorina:



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it



gue punto 10)

- N° 4 capi per addetti Verniciatura
- N° 2 capi per addetti altre lavorazioni

- 11) Ai lavoratori che chiedono di assentarsi durante l'orario di lavoro per effettuare visite mediche specialistiche verrà concesso, dietro presentazione di idonea certificazione, un permesso retribuito fino a un massimo di n°5 ore all'anno compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive.
- 12) In ottemperanza alla normativa che regola gli anticipi T.F.R. l'Azienda si dichiara disponibile ad esaminare anche quelle richieste che portassero al superamento dei limiti fissati dalla legge.
L'Azienda si dichiara inoltre disponibile ad accettare richieste di anticipo T.F.R. in occasione di matrimonio.
- 13) Il presente accordo decorre dal 1/3/85 e scade il 31/8/87.

Accom. Giulio
P. LA R.S.A.
Bardi Paolo
Ligini Roberto
Tedeschi Luciano

P. LA F.L.M.

Fontana
Duxini Mauro

P. L'AZIENDA





Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

